

### АДМИНИСТРАЦИЯ

**ГОРОДСКОГО ОКРУГА ВЕРХОТУРСКИЙ**

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

**от 11.06.2014г. № 529**

**г. Верхотурье**

***Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)***

***«Изменение в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городском округе Верхотурский»***

***в новой редакции***

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, планом мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 224-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Свердловской области» (с изменениями от 09.04.2014), в целях совершенствования показателей, направленных на повышение эффективности сферы культуры в городском округе Верхотурский, и с учетом методических рекомендаций по внесению изменений в планы мероприятий («дорожные карты»), руководствуясь статьей 26 Устава городского округа Верхотурский,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий ("дорожную карту") «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городском округе Верхотурский» в новой редакции (прилагается).

2. Управлению культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский (Гайнанова Н.А.) обеспечить реализацию Плана, утвержденного настоящим постановлением.

3. Признать утратившими силу постановления Администрации городского округа Верхотурский:

1) от 14.06.2013 № 508 «Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры городского округа Верхотурский»;

2) от 11.07.2013 № 601 «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры городского округа Верхотурский, утвержденного постановлением Администрации городского округа Верхотурский от 14.06.2013 № 508 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры городского округа Верхотурский».

4. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Верхотурская неделя» и разместить на официальном сайте городского округа Верхотурский.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации городского округа Верхотурский по социальным вопросам

Бердникову Н.Ю.

И.о.главы Администрации

городского округа Верхотурский В.Ф.Фахрисламов

Утвержден

постановлением Администрации

городского округа Верхотурский

**от 11.06.2014г. № 529**

«Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)

«Изменения в отраслях социальной сферы,

направленные на повышение эффективности сферы культуры

в городском округе Верхотурский» в новой редакции»

ПЛАН

МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ВЕРХОТУРСКИЙ»

Глава 1. ОБЩЕЕ ОПИСАНИЕ "ДОРОЖНОЙ КАРТЫ"

1. План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городском округе Верхотурский» (далее – «дорожная карта») направлен на формирование эффективных условий и средств решения актуальных задач и проблем в сфере культуры городского округа Верхотурский, повышение уровня развития культурной сферы, мобилизацию имеющихся ресурсов для повышения востребованности услуг в сфере культуры населением городского округа Верхотурский.

2. Целями «дорожной карты» являются:

1) повышение качества жизни населения городского округа Верхотурский путем предоставления возможности саморазвития через занятия художественным творчеством, воспитание подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

2) обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Верхотурский;

3) сохранение и развитие кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры городского округа Верхотурский;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в городском округе Верхотурский, повышения ее востребованности.

3. Сроки реализации «дорожной карты» - 2013 - 2018 годы.

4. В качестве контрольных показателей успешной реализации «дорожной карты» определены следующие показатели:

1) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек городского округа Верхотурский (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | 55,0 | 25,5 | 19,0 | 16,0 | 15,0 | 14,0 | 12,0 |

в том числе увеличение количества библиографических записей, включенных в Сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | 55,0 | 25,5 | 19,0 | 16,0 | 15,0 | 14,0 | 12,0 |

2) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | 7,5 | 7,6 | 7,7 | 7,8 | 8,0 | 8,1 | 8,2 |

3) уровень удовлетворенности населения городского округа Верхотурский качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, в процентах от общего количества обслуженных посетителей:

Таблица 3

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | 54,0 | 57,0 | 61,0 | 71,0 | 76,0 | 82,0 | 91,0 |

4) доля муниципальных библиотек, имеющих веб-сайты в сети Интернет, через которые обеспечен доступ к имеющимся у них электронным фондам и электронным каталогам, от общего количества этих библиотек, в процентах:

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | 7,0 | 7,0 | 14,0 | 57,0 | 64,0 | 71,0 | 78,0 |

5) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, в процентах:

Таблица 5

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | 33,6 | 33,6 | 3,7 | 5,0 | 6,0 | 7,0 | 8,0 |

6) увеличение посещаемости учреждений культуры (по сравнению с 2012 годом), в процентах:

Таблица 6

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | - | 2,1 | 4,0 | 9,0 | 15,0 | 20,0 | 30,0 |

7) увеличение количества предоставленных дополнительных услуг учреждениями культуры (по сравнению с 2012 годом), в процентах:

Таблица 7

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | - | - | 5,0 | 10,0 | 17,0 | 20,0 | 30,0 |

8) оптимизация численности работников культуры (по сравнению с 2013 годом), в процентах:

Таблица 8

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| Значение целевого показателя | - | - | 0,7 | 0,7 | 1,3 | 4,6 | 10,0 |  |

Глава 2. ПРОВЕДЕНИЕ СТРУКТУРНЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ВЕРХОТУРСКИЙ

В рамках структурных преобразований в сфере культуры городского округа Верхотурский предусматриваются:

1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг, оказываемых в сфере культуры городского округа Верхотурский;

2) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов, учреждений культуры и творческих коллективов;

3) создание условий для творческой самореализации и самовыражения населения городского округа Верхотурский;

4) вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

5) влияние культуры на формирование комфортной среды жизнедеятельности в городском округе Верхотурский.

Глава 3. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) РАЗВИТИЯ

СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ВЕРХОТУРСКИЙ

С ростом эффективности развития сферы культуры и повышением качества оказываемых услуг населению к 2018 году будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

Таблица 9

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование целевого   показателя   (индикатора) | Единица  измерения | Значение целевого показателя   (индикатора) | | | | | |
| 2013   год | 2014   год | 2015   год | 2016   год | 2017   год | 2018   год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Соотношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры городского округа Верхотурский к средней  заработной плате по экономике Свердловской области | процентов | 57,5 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100 | 100 |
| 2 | Численность работников муниципальных учреждений культуры городского округа Верхотурский | человек | 77 | 76 | 76 | 76 | 73 | 69 |
| 3. | Доля электронных изданий в общем количестве поступлений в фонды муниципальных библиотек | процентов | 0,74 | 5,0 | 5,1 | 5,3 | 5,4 | 6,0 |
| 4. | Доля учащихся детской школы искусств, привлекаемых к участию в конкурсных творческих мероприятиях, от общего числа учащихся детской школы искусств | процентов | 3,0 | 3,0 | 3,5 | 3,5 | 3,9 | 4,4 |

Глава 4. МЕРЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ

ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ) РАЗВИТИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ

В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ВЕРХОТУРСКИЙ

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры в городском округе Верхотурский являются:

1) создание механизма стимулирования работников муниципальных учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры в городском округе Верхотурский, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы в Свердловской области в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=555D8E20CEF002BF22253379FEB8DAFA0EAA3FD8D0BE80C4F2AAFE248DP4BCE) Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и [Указом](consultantplus://offline/ref=555D8E20CEF002BF2225336FFDD484F00EA368D6D5BB8A9AA6F7F873D21CCE80B6P3BAE) Губернатора Свердловской области от 27 июля 2012 года N 584-УГ "О реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 596 "О долгосрочной государственной экономической политике", от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 07 мая 2012 года N 598 "О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения", от 07 мая 2012 года N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки", от 07 мая 2012 года N 600 "О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг", от 07 мая 2012 года N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", от 07 мая 2012 года N 602 "Об обеспечении межнационального согласия", от 07 мая 2012 года N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для привлечения в сферу культуры конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) изменение типов учреждений культуры, привлечение внебюджетных средств для решения поставленных задач.

Глава 5. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ВЕРХОТУРСКИЙ И ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ДОСТИЖЕНИЕ ВАЖНЕЙШИХ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ)

Таблица 10

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Мероприятие | Результат | Сроки   исполнения | Ответственный   исполнитель |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, СОЗДАНИЕ ПРОЗРАЧНОГО МЕХАНИЗМА ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ | | | | |
| 1 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников | постановление Администрации городского округа Верхотурский | по мере необходимости | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 2 | Проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы средств, получаемых от приносящей доход деятельности | приказы  Управления культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский | ежегодно | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 3 | Корректировка принципов распределения бюджетных средств на повышение оплаты труда работников учреждений культуры с учетом типов учреждений, качества, видов и объемов оказываемых ими услуг | повышение эффективности бюджетных расходов | ежегодно | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации ГО Верхотурский, учреждения культуры |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | Внесение изменений в Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Верхотурский и МБОУ ДОД «Верхотурская ДШИ» | постановление  Администрации городского округа Верхотурский | по мере необходимости | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 5 | Организация мониторинга численности и размеров заработной платы работников муниципальных учреждений культуры | приказы  Управления культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский | ежегодно | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 6 | Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере культуры: 1) организация предоставления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и размещения их в сети Интернет;  2) проведение проверок  достоверности и полноты представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; 3) соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений в размере не более чем 1:8 | трудовые договоры с руководителями учреждений, заключение дополнительных соглашений к трудовому договору, размещение в сети Интернет сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей  (100 процентов), направление запросов, поддержание установленного уровня соотно-шений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений | ежегодно    ежемесячный мониторинг | Администрация городского округа Верхотурский, Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 7 | Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры для расчета премий и стимулирующей надбавки к должностному окладу руководителя | методические рекомендации;  приказы Управления культуры, туризма и молодежной политики Администрации ГО Верхотурский | 2014 год | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8 | Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда | приказы Управления культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский, локальные нормативные акты учреждений | ежегодно, начиная с 2015 года, после утверждения типовых норм труда на федеральном уровне | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский,  муниципальные учреждения культуры |
| 9 | Использование механизма нормативно подушевого финансирования при определении нормативных затрат на оказание муниципальных услуг для муниципальных учреждений культуры с учетом специфики учреждений | постановление Администрации городского округа Верхотурский | ежегодно, начиная с 2015 года | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 10 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов | приказы Управления культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский, локальные нормативные акты учреждений | 2014 год | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 11 | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры | доклад в Министерство культуры Свердловской области, Администрацию городского округа Верхотурский | ежегодно, 1 раз в полугодие | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 12 | Обеспечение предоставления отчетности по формам федерального статистического наблюдения по показателям заработной платы категорий работников, которым предусмотрено повышение оплаты труда | ведение статистического учета и отчетности | ежеквартально, в установлен­ные сроки | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 13 | Мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190‑р, и представление отчетности по формам, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации | доклад в Министерство культуры Свердловской области | ежегодно, начиная с 2014 года, в установлен­ные сроки | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 14 | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры с учетом возможного привлечения на эти цели не менее трети средств за счет сокращения неэффективных расходов. | оптимизация бюджетных расходов | ежегодно | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 15 | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников муниципальных учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда | уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников | ежеквартально | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 16 | Подготовка информации для представления в Министерство культуры Свердловской области об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=555D8E20CEF002BF22253379FEB8DAFA0EAA3FD8D0BE80C4F2AAFE248DP4BCE) Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации  государственной социальной политики" и подготовка предложений о подходах регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018г. | доклад в Министерство культуры Свердловской области | ежегодно | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 17 | Разработка и утверждение учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципаль-ных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенство-ванию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Управлением культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский) | приказы Управления культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский, локальные нормативные акты учреждений | ежегодно | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 18 | Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры | приказы Управления культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский, локальные нормативные акты учреждений | ежегодно | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 19 | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | отчет в Министерство культуры Свердловской области, поддержание установленного уровня соотношения | ежегодно, начиная с 2015 года | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ | | | | |
| 20 | Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям, актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | проведение учебных мероприятий, отчет в Министерство культуры Свердловской области | ежегодно | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский,  муниципальные учреждения культуры |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 21 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) в соответствии с типовой формой - с руководителями муниципальных учреждений культуры , в соответствии с примерной формой - с работниками учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта» | трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам | ежегодно | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский,  муниципальные учреждения культуры |
| 22 | Разработка и утверждение Положения о проведении аттестации руководителей муниципальных учреждений культуры | постановление Администрации городского округа Верхотурский | 2014 год | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 23 | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим переводом их на «эффективный контракт» | приказы Управления культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский | 2014–2015 годы | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский, |
| 24 | Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры, заключение трудовых договоров («эффективных контрактов») с работниками муниципальных учреждений культуры | локальные нормативные акты учреждений, коллективные договоры, трудовые договоры с работниками учреждений | 2014–2015 годы | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский, муниципальные учреждения культуры |
| 25 | Поэтапное внедрение разработанных профессиональных стандартов в муниципальных учреждениях культуры | локальные нормативные акты учреждений | начиная с 2015 года | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский, учреждения культуры |
| МОНИТОРИНГ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ, ОПРЕДЕЛЕННЫХ [УКАЗОМ](consultantplus://offline/ref=555D8E20CEF002BF22253379FEB8DAFA0EAA3FD8D0BE80C4F2AAFE248DP4BCE) ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 07 МАЯ 2012 ГОДА N 597 "О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ" | | | | |
| 26  1 | Создание постоянно действующей рабочей группы Управления культуры,  2 | постановление Администрации городского округа  3 | 2013–2018 годы  4 | Управление культуры, туризма и молодежной  5 |
| туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский по оценке результатов реализации «дорожной карты» и обеспечение ее деятельности | Верхотурский, протоколы заседаний рабочей группы |  | политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 27 | Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» | информация в Министерство культуры Свердловской области | ежеквартально в течение всего периода | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| НЕЗАВИСИМАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА РАБОТЫ  МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ | | | | |
| 28 | Обеспечение функциони-рования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» | постановление Администрации городского округа Верхотурский | ежегодно | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 29 | Координация работы по реализации в городском округе Верхотурский независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | постановление Администрации городского округа Верхотурский | ежегодно | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 30 | Завершение формирования Общественного совета при Управлении культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов и организа-ция его работы по проведению независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры и составлению их рейтин-гов, обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности Общественного совета | постановление Администрации городского округа Верхотурский, протоколы заседаний Общественного совета | 2014–2018 годы | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 31 | Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций к проведению независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | расширение участия общественных организаций в оценке деятельности учреждений | ежегодно | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 32 | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности муниципальных учреждений культуры | размещение информации на официальных сайтах городского округа Верхотурский и учреждений культуры | ежегодно | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский, муниципальные учреждения культуры |
| 33 | Проведение мониторинга работы муниципальных учреждений культуры, формирование независимой оценки качества их работы в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | составление рейтингов учреждений культуры | ежегодно | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский, Общественный совет при Управлении культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский, некоммерческие организации (по согласованию) |
| 34 | Информирование населения о функционировании независимой системы оценки качества деятельности муниципальных учреждений культуры городского округа Верхотурский с использованием информационно-телекоммуни­кационной сети Интернет | повышение информирован­ности потребителей услуг учреждений культуры и общественности о результатах проведения независимой оценки их деятельности | ежегодно | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 35 | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | отчет о реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры в Министерство | ежегодно | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  | культуры Свердловской области, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2013 № 234а |  |  |
| 36 | Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах муниципальных учреждений культуры, проведение семинаров на тему реализация мер по повышению оплату труда работников муниципальных учреждений культуры | совещания, семинары | 2014-2015 годы | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский,  Совет трудового коллектива |
| СОПРОВОЖДЕНИЕ "ДОРОЖНОЙ КАРТЫ" | | | | |
| 37 | Проведение семинаров, консультаций, других мероприятий, направленных на информационное сопровождение «дорожной карты» | проведение семинаров, совещаний, консультаций | ежегодное | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |
| 38 | Внесение изменений  в "дорожную карту" | постановление  Администрации городского округа Верхотурский | по мере  необходимости | Управление культуры, туризма и молодежной политики Администрации городского округа Верхотурский |