

###  АДМИНИСТРАЦИЯ

**ГОРОДСКОГО ОКРУГА ВЕРХОТУРСКИЙ**

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

**От 14.06.2013г. № 508**

**г. Верхотурье**

***Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)***

 ***по поэтапному повышению заработной платы***

 ***работников муниципальных учреждений культуры***

 ***городского округа Верхотурский***

 В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, планом мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 224-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Свердловской области», руководствуясь статьей 26 Устава городского округа Верхотурский,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить [План](#Par31) мероприятий ("дорожную карту") по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры городского округа Верхотурский (прилагается).

2. Управлению культуры и молодежной политики администрации городского округа Верхотурский (Гайнанова Н.А.) обеспечить реализацию [Плана](#Par31) мероприятий, утвержденного настоящим постановлением.

 3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Верхотурская неделя» и разместить на официальном сайте городского округа Верхотурский.

 4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации городского округа Верхотурский по социальным вопросам Бердникову Н.Ю.

И.о. главы Администрации

городского округа Верхотурский В.Ф. Фахрисламов

Утвержден

постановлением Администрации

городского округа Верхотурский

от 14.06.2013г. № 508

«Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)

 по поэтапному повышению заработной платы

 работников муниципальных учреждений культуры

 городского округа Верхотурский»

ПЛАН

МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") ПО ПОЭТАПНОМУ ПОВЫШЕНИЮ

ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ВЕРХОТУРСКИЙ

1. ОБЩЕЕ ОПИСАНИЕ "ДОРОЖНОЙ КАРТЫ"

 1. План мероприятий ("дорожная карта") по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры городского округа Верхотурский (далее - "дорожная карта") направлен на формирование эффективных условий и средств решения актуальных задач и проблем в сфере культуры городского округа Верхотурский, повышение уровня развития культурной сферы, мобилизацию имеющихся ресурсов для повышения востребованности услуг в сфере культуры населением городского округа Верхотурский.

2. Целями "дорожной карты" являются:

1) повышение качества жизни населения городского округа Верхотурский путем предоставления возможности саморазвития через занятия художественным творчеством, воспитание подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

2) обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Верхотурский;

3) сохранение и развитие кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры городского округа Верхотурский;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в городском округе Верхотурский, повышения ее востребованности.

3. Сроки реализации "дорожной карты" - 2013 - 2018 годы.

4. В качестве контрольных показателей успешной реализации "дорожной карты" определены следующие показатели:

2. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ), ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

С ростом эффективности развития сферы культуры и повышением качества оказываемых услуг населению к 2018 году будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование целевого  показателя  (индикатора) | Единица измерения | Значение целевого показателя  (индикатора) |
| 2013  год  | 2014  год  | 2015  год  | 2016  год  | 2017  год  | 2018  год  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |  6  |  7  |  8  |  9  |
|  1. | Соотношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры городского округа Верхотурский к средней заработной плате по экономике Свердловской области  | процентов  | 49,8  | 54,7  | 56,6  | 59,5  | 64,6  | 81,5  |
|  2. | Численность работников муниципальных учреждений культуры городского округа Верхотурский | тысяч человек  | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |

3. МЕРЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ДОСТИЖЕНИЕ

ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ)

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов), являются:

1) создание механизма стимулирования работников муниципальных учреждений культуры и образования в сфере культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных и муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры в городском округе Верхотурский, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников муниципальных учреждений культуры и образования в сфере культуры до средней заработной платы в Свердловской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и Указом Губернатора Свердловской области от 27 июля 2012 года N 584-УГ "О реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 596 "О долгосрочной государственной экономической политике", от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 07 мая 2012 года N 598 "О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения", от 07 мая 2012 года N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки", от 07 мая 2012 года N 600 "О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг", от 07 мая 2012 года N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", от 07 мая 2012 года N 602 "Об обеспечении межнационального согласия", от 07 мая 2012 года N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для привлечения в сферу культуры конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) изменение типов учреждений культуры, привлечение внебюджетных средств для решения поставленных задач.

4. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ДОСТИЖЕНИЕ ВАЖНЕЙШИХ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ)

Таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Мероприятие  |  Результат  |  Сроки  исполнения  |  Ответственный  исполнитель  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |
|  СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА,  СОЗДАНИЕ ПРОЗРАЧНОГО МЕХАНИЗМА ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ  |
|  1 | Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников  | локальный акт Управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Верхотурский   | III квартал 2013 года  | Управление культуры и молодежной политики администрации городского округа Верхотурский (далее–УК и МП)  |
|  2 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений культуры, находящихся в ведении УК и МП   | локальные актыУК и МП  | ежегодно I квартал  | УК и МП  |
|  3 | Проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности  | локальные акты УК и МП  | ежегодно  | УК и МП  |
|  4 | Внесение изменений в Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Верхотурский и МБОУ ДОД «Верхотурская ДШИ» | постановление Администрации городского округа Верхотурский  | 2013 год  | УК и МП |
|  5 | Организация мониторинга численности и размеров заработной платы работников муниципальных учреждений культуры   | локальные акты УК и МП  | I квартал 2013 года  | УК и МП  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |
|  6 | Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей   | трудовые договоры с руководителями учреждений  | ежегодно  | УК и МП |
|  7 | Внедрение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры  | локальные акты УК и МП | ежегодно после утверждения на федеральном уровне  | УК и МП  |
|  8 | Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры  | локальные акты УК и МП | 2013 - 2014 годы  | УК и МП  |
| 9 | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры  | доклад в Министерство культуры Свердловской области, Администрацию ГО Верхотурский | ежегодно  | УК и МП  |
| 10 | Подготовка информации для представления в Министерство культуры Свердловской области, Администрацию ГО Верхотурский об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и подготовка предложений о подходах регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018г.  | информация  | ежегодно  | УК и МП  |
| 11 | Разработка и утверждение учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с УК и МП)   | приказы начальникаУК и МП, руководителей муниципальных учреждений культуры | II - III кварталы 2013 года  | УК и МП  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |
|  РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ  |
| 12 | Проведение мероприятий по повышению квалификациикадров в сфере культуры  | семинары, курсы повышения квалификации  | ежегодно  | УК и МП,муниципальные учреждения культуры |
| 13 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашенийк трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта  | трудовые договоры работников  | ежегодно  | УК и МП,муниципальные учреждения культуры  |
| МОНИТОРИНГ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ, ОПРЕДЕЛЕННЫХ УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 07 МАЯ 2012 ГОДА N 597 "О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ" |
| 14 | Создание постоянно действующей рабочей группы Управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Верхотурский по оценке результатов реализации "дорожной карты"  | приказ начальникаУК и МП  | 2013 год  | УК и МП  |
|  СОПРОВОЖДЕНИЕ "ДОРОЖНОЙ КАРТЫ"  |
| 15 | Представление отчетов по исполнению "дорожной карты" в Министерство культуры Свердловской области, Администрацию ГО Верхотурский  | отчет  | один раз в полугодие (в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, ежегодно)  | УК и МП  |
| 16 | Внесение изменений в "дорожную карту"  | постановление Администрации городского округа Верхотурский  | по мере необходимости | УК и МП  |

5. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

Таблица 3

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | 2013 - 2015  годы | 2013 - 2018  годы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  КАТЕГОРИЯ РАБОТНИКОВ: РАБОТНИКИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ  |
|  1. | Средняя заработная плата по экономикеСвердловской области, рублей  | 25680  | 28365  | 31712  | 35264  | 39002  |  43136  |  47708  |  31780  |  37531  |
|  2. | Темп роста к предыдущему году, процентов  |  X  | 110,5  | 111,8  | 111,2  | 110,6  |  110,6  |  110,6  |  X  |  X  |
|  3. | Среднесписочная численность работников, тыс. человек  | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |  X  |  X  |
|  4. | Среднемесячная заработная плата, тыс. рублей  |  13,5  |  14,1  |  17,3  |  20,0  |  23,2  |  27,9  |  38,9  |  17,1  |  28,3  |
|  5. | Темп роста к предыдущему году, процентов  |  X  | 104,3  | 122,7  | 115,1  | 116,4  |  120,0  |  139,5  |  X  |  X  |
|  6. | Соотношение к средней заработной плате по экономике Свердловской области, процентов |  52,7  |  49,8  |  54,7  |  56,6  |  59,5  |  64,6  |  81,5  |  X  |  X  |
|  7. | Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов  | 30,2  | 30,2  | 30,2  | 30,2  | 30,2  |  30,2  |  30,2  |  X  |  X  |
|  8. | Планируемый размер фонда оплаты трудас начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования для достижения целевых показателей, установленных федеральными органами власти, млн. рублей   | 15,4 | 19,7 | 23,2 | 27,2 | 31,9 | 40,0 | 58,9 | 70,1 | 200,5 |
|  9. | Планируемый размер фонда оплаты трудаза счет средств местного бюджета млн. рублей   | 15,4 | 18,1 | 19,2 | 20,3 | 21,6 | 22,9 | 24,2 | 57,6 | 126,3 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 10. | Прирост фонда оплаты труда с начислениямик 2012 году ([пункт 8](#Par691) по графе соответствующего года минус [пункт 8](#Par691) за 2012 год), млн. рублей  |  X  | 4,3 | 7,8 | 11,8 | 16,5 | 24,2 | 43,5 |  X  |  X  |
|  | в том числе:  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11. | за счет средств местного бюджета ([пункт 9](#Par706) по графе соответствующего года минус [пункт 9](#Par706) за 2012 год), млн. рублей  |  0,0  | 2,7 | 3,8 | 4,9 | 6,2 | 7,5 | 8,8 |  X  |  X  |
| 12. | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей  |  0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  |
| 13. | за счет средств фонда обязательного медицинского страхования, млн. рублей  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |
| 14. | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |
| 15. | за счет иных источников, включая корректировку местного бюджета на соответствующий год, млн. рублей  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |
| 16. | Итого: объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей ([пункт 11](#Par727) + [пункт 13](#Par745) + [пункт 14](#Par752) + [пункт 15](#Par758))  |  0,0  | 2,7 | 3,8 | 4,9 | 6,2 | 7,5 | 8,8 |  X  |  X  |
| 17. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов ([пункт 12](#Par738) / [пункт 16](#Par769) x 100)  |  0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  |  X  |  X  |
| 18. | Дополнительная потребность на доведение до целевых показателей, установленных федеральными органами исполнительной власти, млн. рублей  |  0,0  | 1,6 | 4,0 | 6,9 | 10,3 | 17,1 | 34,7 | 12,5 | 74,2 |