УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации городского округа Верхотурский

от 09.10.2020г. № 706

«О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Верхотурский, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»

Положение

о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения

за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Верхотурский, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1.Настоящее положение определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее - денежное вознаграждение) педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Верхотурский, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее муниципальные образовательные организации).

2.Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники, на которых с их письменного согласия приказом муниципальной образовательной организации возложены дополнительные обязанности классного руководителя.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников муниципальной образовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе. Учителя из числа руководителей муниципальной образовательной организации могут осуществлять классное руководство только с согласия начальника МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский».

3.Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно, в размере 5000 рублей, педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций (далее - педагогические работники), но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за классное руководство в каждом из двух классов.

4.Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные основные общеобразовательные программы.

5.Выплата денежного вознаграждения педагогическим работникам выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной по состоянию на 31 августа 2020 года, из бюджета городского округа Верхотурский, снижение размера которой не допускается.

При этом не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям педагогических работников из бюджета городского округа Верхотурский.

6.Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с заработной платой;

2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

3) учитывается при определении отчислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

4) учитывается для расчета оплаты труда работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате;

5) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;

6) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

7.Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения за каждый класс (не более двух выплат), а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета городского округа Верхотурский относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства внесение каких-либо изменений в трудовой договор относительно ведения классного руководства, без согласия педагогического работника, не допускается.

8.Муниципальным образовательным организациям при регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться порядком распределения учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре муниципальной образовательной организации.

При этом в коллективном договоре могут быть предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

1) недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменения размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмены классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

2) преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

3) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

4) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

5) возможность отмены выплат за классное руководство в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине обязанностей классного руководителя.

9.Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся муниципальных образовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

10.Руководители муниципальных образовательных организаций несут персональную ответственность за организацию выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам.

11.Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения, в части расходных обязательств городского округа Верхотурский производится в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на соответствующий финансовый год:

1) в муниципальных образовательных организациях, являющихся казенными учреждениями, - за счет средств бюджета городского округа Верхотурский, на основании бюджетных смет;

2) в муниципальных образовательных организациях, являющихся бюджетными и автономными учреждениями, - за счет субсидий из бюджета городского округа Верхотурский на иные цели в соответствии с Порядком определения объема и условий предоставления субсидий на иные цели из бюджета городского округа Верхотурский муниципальным бюджетным и автономным учреждениям, подведомственным Муниципальному казенному учреждению «Управление образования городского округа Верхотурский», утвержденным постановлением Администрации городского округа Верхотурский от 04.07.2011 № 719 «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий из местного бюджета муниципальным бюджетным и автономным учреждениям городского округа Верхотурский на иные цели и формы соглашения о порядке и условиях предоставления субсидии муниципальным бюджетным и автономным учреждениям городского округа Верхотурский на иные цели».

12.Размер средств для выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам в i-й муниципальной образовательной организации (T1i) определяется по формуле

T1i = (5000 х (H1i + H2i)) х Pki х Sвзн х NMi, где:

5000 - размер выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам i-й муниципальной образовательной организации (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах), рублей;

H1i – прогнозируемая численность педагогических работников i-й муниципальной образовательной организации, получающих денежное вознаграждение, человек;

H2i – прогнозируемая численность педагогических работников i-й муниципальной образовательной организации, осуществляющих классное руководство в двух и более классах и получающих вторую выплату денежного вознаграждения, человек;

Pki - коэффициент, предназначенный для учета особенностей оплаты труда педагогических работников i-й муниципальной образовательной организации, расположенной в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате, равный 1,15;

SB3H - коэффициент, предназначенный для учета страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, равный 1,302;

NMi - количество месяцев, в которые выплачивается денежное вознаграждение педагогическим работникам i-й муниципальной образовательной организации.

13.В случае если i-й муниципальной образовательной организацией по состоянию на 31 декабря года предоставления бюджетных средств допущено недостижение значения результата предоставления бюджетных средств на выплаты денежного вознаграждения, размер средств, подлежащих возврату (T2i), определяется по формуле

T2i =T1i - (5000 х (Нф1i + Нф2i) х Рki х Sвзн х NMi, где:

T1i - размер средств для выплаты денежного вознаграждения в i-й муниципальной образовательной организации, рассчитанный в соответствии с пунктом 12 настоящего положения;

5000 - размер выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам i-й муниципальной образовательной организации (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах), рублей;

Нф1i – фактическая численность педагогических работников i-й муниципальной образовательной организации, получивших денежное вознаграждение, человек;

Нф2i – фактическая численность педагогических работников i-й муниципальной образовательной организации, получивших вторую выплату денежного вознаграждения за осуществление классного руководства в двух и более классах, человек;

Рki - коэффициент, предназначенный для учета особенностей оплаты труда педагогических работников i-й муниципальной образовательной организации, расположенной в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате, равный 1,15;

Sвзн - коэффициент, предназначенный для учета страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, равный 1,302;

NMi - количество месяцев, в которые выплачивалось денежное вознаграждение педагогическим работникам i-й муниципальной образовательной организации.

14.Оценка эффективности использования бюджетных средств муниципальными образовательными организациями, функции и полномочия учредителя которых осуществляет МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», осуществляется соответственно на основании сравнения плановых значений результата предоставления бюджетных средств, установленных муниципальными образовательным организациями, достигнутых ими значений результата предоставления бюджетных средств.

15.МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский» на основании отчетов, представленных муниципальными образовательными организациями, принимается решение о достижении (недостижении) муниципальными образовательными организациями значения результата предоставления бюджетных средств в срок до 1 февраля года, следующего за годом предоставления бюджетных средств.

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Администрации городского округа Верхотурский

от 09.10.2020г. № 706

«О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Верхотурский, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»

Правила

предоставления иного межбюджетного трансферта из бюджета городского округа Верхотурский муниципальным образовательным организациям, расположенным на территории городского округа Верхотурский, на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа Верхотурский, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1.Настоящие правила разработаны в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета городского округа Верхотурский муниципальным образовательным организациям на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа Верхотурский, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

2.Иной межбюджетный трансферт предоставляется муниципальным организациям в целях обеспечения расходных обязательств, возникающих при осуществлении выплат денежного вознаграждения в соответствии с Положением о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных городского округа Верхотурский, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, утвержденным постановлением Администрации городского округа Верхотурский.

3.Предоставление иного межбюджетного трансферта осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Решением Думы городского округа Верхотурский (сводной бюджетной росписью) о бюджете городского округа Верхотурский на соответствующий финансовый год и плановый период, и установленных лимитов бюджетных обязательств.

4.Главным распорядителем средств бюджета городского округа Верхотурский, выделенных для предоставления иного межбюджетного трансферта, является МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский» (далее – Управление).

5.Размер иного межбюджетного трансферта каждой муниципальной образовательной организации определяется в соответствии с методикой распределения иного межбюджетного трансферта из бюджета городского округа Верхотурский, на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - методика), утвержденной постановлением Администрации городского округа Верхотурский.

6.Распределение иного межбюджетного трансферта между муниципальными образовательными организациями утверждается приказом МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский».

7.Предоставление иного межбюджетного трансферта осуществляется на основании соглашений о предоставлении иного межбюджетного трансферта, заключаемых между Управлением и муниципальными образовательными организациями (далее - соглашения) в соответствии с типовой формой соглашения о предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение.

8.Муниципальные образовательные организации ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным предоставляют в Управление:

отчет о расходах муниципальной образовательной организации, в целях которых предоставляется иной межбюджетный трансферт;

отчет о достижении результатов предоставления иного межбюджетного трансферта;

сведения о численности педагогических работников, осуществляющих классное руководство, о средних размерах доплат за классное руководство и иных доплат (надбавок), выплата которых осуществляется за счет средств бюджета городского округа Верхотурский педагогическим работникам, и иную информацию.

9.Результатом предоставления иного межбюджетного трансферта муниципальным образованиям является доля педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство из расчета 5000 рублей в месяц с учетом районных коэффициентов, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в общей численности педагогических работников такой категории.

10.Оценка эффективности предоставления иного межбюджетного трансферта муниципальной образовательной организации осуществляется Управлением путем сравнения плановых и фактических значений результата предоставления иного межбюджетного трансферта муниципальным образовательным организациям, которые устанавливаются соглашениями:

доля педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение за классное руководство, в общей численности педагогических работников такой категории.

11.В случае если муниципальной образовательной организацией по состоянию на 31 декабря года предоставления иного межбюджетного трансферта допущено недостижение значения результата предоставления иного межбюджетного трансферта, установленного соглашением, размер средств, подлежащих возврату в бюджет городского округа Верхотурский Т2i, определяется по формуле

T2i =T1i - (5000 х (Нф1i + Нф2i) х Pкi х Sb3h х Nmi, где:

T1i - размер иного межбюджетного трансферта, рассчитанный i-ой муниципальной образовательной организации в соответствии с методикой, утвержденной постановлением Администрации городского округа Верхотурский (далее - размер иного межбюджетного трансферта), рублей;

5000 - размер выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах), рублей;

Нф1i - фактическая численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, получивших денежное вознаграждение, человек;

Нф2i - фактическая численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, получивших вторую выплату денежного вознаграждения за осуществление классного руководства в двух и более классах, человек;

Pкi - коэффициент, предназначенный для учета особенностей оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате, равный 1,15;.

Sb3h - коэффициент, предназначенный для учета страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, равный 1,302;

Nmi - количество месяцев, в которые выплачивалось ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных.

При расчете объема средств, подлежащих возврату, в размере иного межбюджетного трансферта, предоставленного i-ой муниципальной организации в текущем финансовом году (T1i), не учитываются размеры остатков иного межбюджетного трансферта на едином счете бюджета, не использованных по состоянию на 1 января года, следующего за годом предоставления иного межбюджетного трансферта.

Решение о достижении (недостижении) муниципальной образовательной организацией значения результата предоставления иного межбюджетного трансферта принимается Управлением в срок до 1 февраля года, следующего за годом предоставления иного межбюджетного трансферта, на основании отчета и сведений, указанных в третьем и четвертом абзацах пункта 8 настоящих правил.

Решение о недостижении значения результата предоставления иного межбюджетного трансферта, содержащее расчет объема средств, подлежащих возврату в доход бюджета городского округа Верхотурский, принимается в форме приказа Управления.

12.Средства, полученные из бюджета городского округа Верхотурский в форме иного межбюджетного трансферта, носят целевой характер и не могут быть использованы на иные цели.

Нецелевое использование бюджетных средств влечет применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

13.Контроль за соблюдением муниципальными образовательными организациями целей, условий и порядка предоставления иного межбюджетного трансферта осуществляется Управление.

Управление после представления муниципальными образовательными организациями отчетов, а также по иным основаниям, предусмотренным соглашениями, проводит обязательные проверки соблюдения муниципальными образовательными организациями целей, условий и порядка предоставления иного межбюджетного трансферта.

При выявлении Управлением нарушений целей, условий и порядка предоставления иного межбюджетного трансферта материалы проверок направляются в Финансовое управление Администрации городского округа Верхотурский.

14.Контроль за соблюдением муниципальными образовательными организациями целей, условий и порядка предоставления иного межбюджетного трансферта осуществляется также Финансовым управлением Администрации городского округа Верхотурский в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации на основании ежегодных планов контрольных мероприятий и при наличии оснований во внеплановом порядке.

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации городского округа Верхотурский

от 09.10.2020г. № 706

«О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Верхотурский, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»

**Методика**

**распределения иного межбюджетного трансферта из бюджета городского округа Верхотурский муниципальным образовательным организациям, расположенных на территории городского округа Верхотурский, на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа Верхотурский, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы**

1.Объем иного межбюджетного трансферта из бюджета городского округа Верхотурский муниципальным образовательным организациям, расположенным на территории городского округа Верхотурский, на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - иной межбюджетный трансферт), распределяется между муниципальными образовательными организациями, расположенными на территории городского округа Верхотурский (далее - муниципальные организации), для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа Верхотурский, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - педагогические работники муниципальных общеобразовательных организаций).

2.Расчет объема иного межбюджетного трансферта по каждой муниципальной образовательной организации осуществляется МКУ Управлением образования городского округа Верхотурский в соответствии с настоящей методикой и на основании предоставленных копий приказов о возложении дополнительных обязанностей классного руководителя на педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории городского округа Верхотурский.

3.Размер иного межбюджетного трансферта i-й муниципальной образовательной организации (T1i) рассчитывается по формуле

T1i = (5000 х (H1i + Н2i) х Рki х Sb3h x Nmi, где:

5000 - размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальной общеобразовательной организации (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах), рублей;

H1i - прогнозируемая численность педагогических работников муниципальной общеобразовательной организации, получающих ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, человек;

Н2i - прогнозируемая численность педагогических работников муниципальной общеобразовательной организации, осуществляющих классное руководство в двух и более классах и получающих вторую выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, человек;

Рki - коэффициент, предназначенный для учета особенностей оплаты труда педагогических работников муниципальной общеобразовательной организации, расположенной в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате, равный 1,15;

Sb3h - коэффициент, предназначенный для учета страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, равный 1,302;

Nmi - количество месяцев, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальной общеобразовательной организации.