

Субсидия предоставляется юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения

**СУБСИДИЯ: МРОТ**, увеличенный на районный коэффициент и сумму страховых взносов, на одного работника  
Периоды выплаты: до 3-х месяцев

Авансирование – **70** процентов от планируемого размера субсидии после заключения соглашения

## КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Работники, находящиеся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)

## ПУТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

- # 1** Авторизуйтесь на Единой цифровой платформе «Работа в России» [www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru)
- # 2** Разместите информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, планируемых в целях организации временных работ
- # 3** Не позднее 1 декабря 2022 года, подайте в центр занятости заявку на предоставление субсидии
- # 4** Заключите соглашение с центром занятости о предоставлении субсидии в системе «Электронный бюджет»
- # 5** Заключите срочный трудовой договор с работниками организаций, находящимися под риском
- # 6** Предоставьте в центр занятости документы, подтверждающие трудоустройство и выплату заработной платы
- # 6** Получите субсидию в размере не более МРОТ\*районный коэффициент\*страховые взносы на одного работника

Постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»

## УСЛОВИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ

- Работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, деятельность не была приостановлена или прекращена
- Работодатель не является иностранным юридическим лицом
- Деятельность работодателя не приостановлена в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ
- Работодатель согласен на осуществление Департаментом, центром занятости, предоставившим субсидию, органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий и порядка предоставления субсидии
- У работодателя отсутствует просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Свердловской областью
- Работодатель оформил трудовые отношения с работниками, находящимися под риском увольнения
- Работодатель выплатил заработную плату работникам, участвующим во временных работах, выше МРОТ\*РК и перечислил в государственные внебюджетные фонды начисления на заработную плату

